

Projectopdracht Samenwerken op inclusie en diversiteit in regio Amersfoort

1.	Wat is de titel van de opgave/opdracht?
	Samenwerken op inclusie en diversiteit in Regio Amersfoort
2.	Wie is de opdrachtgever? (naam en functie)
	Bestuurlijk: Gerolf Bouwmeester (burgemeester gemeente Leusden en voorzitter Bestuurlijk Overleg Sociaal Domein Regio Amersfoort) Ambtelijk: Mark Leegwater (programmamanager Sociaal Domein gemeente Leusden)/Herm Kuipers (manager afdeling Samen Leven gemeente Amersfoort)
3.	Wat is de aanleiding om met deze opgave / dit project te starten? Met wie is dit besproken (bijv. TWP / subsidiepartners)
	Het Ministerie van OCW heeft Amersfoort in 2019 gevraagd om met de regiogemeentes in gesprek te gaan of een gezamenlijke regenboog aanpak bespreekbaar was. Amersfoort heeft dit idee ingebracht in een ambtelijk overleg en eind 2019 in een bestuurlijk overleg. Uitkomst is dat de gemeenten samenwerking gaan zoeken op het onderwerp inclusie en diversiteit, waar aandacht voor seksuele diversiteit onderdeel van uitmaakt. Een samenwerking met als uitgangspunt dat iedere gemeente een maatwerkaanpak kan toepassen en waar nodig en mogelijk wordt samengewerkt en of geleerd. In het bestuurlijk overleg van 14 oktober 2021 hebben de gemeentes Leusden, Woudenberg, Baarn, Soest, Bunschoten en Amersfoort consensus bereikt dat er aandacht nodig is voor inclusie en diversiteit en dat een regionale samenwerking ondersteunend is.
4.	Welk doel willen we bereiken en voor welke doelgroep?
	Elke deelnemende gemeente kan met de extra regionale ondersteuning hun eigen aanpak op inclusie en diversiteit versterken. De aanpak kan zich richten op verschillende doelgroepen, zoals bijv.: inwoners met een handicap of chronische ziekte, inwoners die discriminatie of uitsluiting ervaren en/of LHBTI+ (Lesbische, homoseksuele, biseksuele, transgender en interseksuele personen + staat voor niet nader genoemde personen) inwoners.
5.	Wat is het eindresultaat, wat moet er minimaal opgeleverd worden? Welke kwaliteitseisen; In welk gremium wordt dit vastgesteld?
	Eindresultaat: voor elke deelnemende gemeente een maatwerkondersteuning op Inclusie en diversiteit en samenwerkingsafspraken op (deel)onderwerpen die in alle vijf gemeentes spelen ¹ . Elke deelnemende gemeente beslist over zijn eigen aanpak, maatwerkondersteuning en vaststelling door de gemeentelijke portefeuillehouder of college. De afspraken worden in de stuurgroep SD voorbereid en uiteindelijk in het BOSD gedeeld. Dit geldt ook voor de voortgang en het delen van successen en teleurstellingen.

¹ De middelen zijn beschikbaar gesteld door OCW ten behoeve van regiogemeenten. Amersfoort heeft al een lopende agenda en wordt hierop niet vanuit deze middelen ondersteund. Amersfoort doet wel mee in het regionale traject [o.a. delen successen, teleurstellingen en ervaringen].

6.	Wat zijn belangrijke tussenresultaten? In welk gremium worden deze resultaten vastgesteld?		
	tussenresultaat	planning	Gremium
	inventariseren wat in de betreffende gemeente speelt mbt inclusie en diversiteit en wat een mogelijke vervolgstap is	April 2022	Bespreken met desbetreffende wethouder en beleidsambtenaar
	Maatwerkplan per gemeente	Juni 2022	Bespreken met desbetreffende wethouder en beleidsambtenaar
	Uitvoering maatwerkplan	Juni 2022- dec 2023	Bespreken met desbetreffende wethouder en beleidsambtenaar
	Overzicht van (deel)onderwerpen waar de deelnemende gemeentes op kunnen samen werken.	April 2022	Stuurgroep SD en BOSD
	Plan van aanpak samenwerking	juni 2022	Stuurgroep SD en BOSD
	Uitvoering plan van aanpak en delen tussenresultaten, successen en teleurstellingen	Juni 2022- dec 2023	Stuurgroep SD en BOSD
7.	Wie gaan er meedoen, wie zijn belangrijke partners, wie zijn de gebruikers, klanten, intern of extern?		
	Regionaal: voorzitter en leden BOSD en in het bijzonder de portefeuillehouders van de deelnemende gemeenten Baarn, Bunschoten, Leusden, Soest, Woudenberg en Amersfoort. Ambtelijke ondersteuning Lokaal: Als onderdeel van de maatwerkaanpak nader vast te stellen door desbetreffende portefeuillehouder.		
8.	Hoeveel uren kost uitvoering van deze opgave / opdracht naar verwachting?		
	400 uur per jaar		
9.	Wat is de duur/looptijd van de opgave/opdracht en welke tussentijdse deadlines zijn er?		
	2022 en 2023		
10.	Welke randvoorwaarde(n) zijn er gesteld of bekend op dit moment? Bijvoorbeeld: • Welke kennis en competenties zijn nodig? • Wat is het benodigde budget? Met welke dekking? • Etc.		
	Budget is jaarlijks €50.000 in 2022 en 2023. Dit is een subsidie van het Ministerie van OCW dat via het gemeentefonds wordt uitgekeerd aan de gemeente Amersfoort. Omdat het gaat om specifieke kennis op het gebied van inclusie en diversiteit wordt Art 1 MN gevraagd deze opdracht uit te voeren en daartoe een aanvullende aanvraag voor subsidie in te dienen. Bij de uitvraag wordt de volgende randvoorwaarden meegegeven: • Naast inbreng van kennis, advies [cultuursensitief zoeken naar mogelijke vervolgstappen], vooral ook ondersteuning van regiogemeenten bij voeren van gesprekken en organiseren en uitvoeren van activiteiten; • Kennis en vaardigheid van de adviseur, om sensitief en met respect voor de lokale situatie te adviseren en te ondersteunen. • Lokale activiteiten worden pas uitgevoerd en gesprekken worden pas gehouden na besluitvorming hierover door de betrokken wethouder;		

	• Lokale informatie wordt pas openbaar en regionaal gedeeld nadat hiervoor toestemming is gegeven door de betrokken wethouder.
11.	Welke risico's en/of belemmeringen zijn te benoemen?
	Uitkomst gemeenteraadsverkiezingen kunnen zorgen voor koersverandering Het huidige BOSD heeft consensus over het belang van aandacht voor inclusie en diversiteit en een regionale ondersteuning. Na de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2022 kan de samenstelling van het BOSD veranderen en een mogelijke koersverandering op dit project ontstaan. In de planning is rekening gehouden met een terugkoppeling in juni 2022. Op dat moment kunnen we verwachten dat eventuele nieuwe portefeuille houders zich hebben ingewerkt en een kunnen bijsturen indien nodig.