



MIDDEN NEDERLAND
voor gelijke behandeling
tegen discriminatie

Bijlage 1: Regionale samenwerking op diversiteit en inclusie

2022-2023

**Baarn, Bunschoten, Leusden, Soest, Woudenberg en
Amersfoort**

1. Aanleiding

Het Ministerie van OCW vroeg in 2019 aan de gemeente Amersfoort om met de regiogemeenten te onderzoeken of een gezamenlijke aanpak om de zichtbaarheid en veiligheid van LHBTIQ+ inwoners te verbeteren bespreekbaar was. Amersfoort besprak dit idee in de stuurgroep sociaal domein (SSD) en in het bestuurlijk overleg sociaal domein van de Regio Amersfoort (BOSD). In het bestuurlijk overleg van 14 oktober 2021 stemden de gemeenten Leusden, Woudenberg, Baarn, Soest, Bunschoten en Amersfoort voor een regionale samenwerking op het gebied van verbetering van de aandacht voor inclusie en diversiteit in deze gemeenten. Door de aanpak op diversiteit en inclusie breed in te steken kan elke gemeente haar eigen identiteit behouden en een diversiteit en inclusie aanpak formuleren die past bij wat er speelt en werkt in hun gemeente.

Elke deelnemende gemeente kan met de extra regionale ondersteuning de eigen aanpak op inclusie en diversiteit versterken. De aanpak kan zich richten op verschillende doelgroepen, van inwoners die ongelijke behandeling of uitsluiting ervaren, zoals bijv.: inwoners met een handicap of chronische ziekte en LHBTIQ+ (Lesbische, homoseksuele, biseksuele, transgender, intersekse en queer personen. De + staat voor niet nader genoemde personen) inwoners.

Art.1 MN definieert **Diversiteit** als volgt: “Het erkennen van het verschijnsel dat er mensen zijn met verschillende achtergronden, ervaringen en leefwerelden. Een goed diversiteitsbeleid betekent dat men optimaal gebruikmaakt van die verschillen. Iedereen voelt zich welkom op alle leefgebieden. Dit versterkt de wederzijdse empathie en draagt bij aan de ontwikkeling van de kracht van het individu.”

Art.1 MN definieert **Inclusie** als volgt: “het is een actieve houding om met respect en empathie voor ieders unieke leefwereld alle mensen te betrekken bij dezelfde gemeenschap. Verschillende mensen met verschillende achtergronden worden beschouwd als een vaas met verschillende bloemen. Men ziet in dat elke bloem zijn eigen kwaliteit heeft. Iedereen wordt beoordeeld op hen, haar en zijn kwaliteiten. Mensen respecteren elkaar en proberen elkaar te leren kennen. Bij een inclusieve cultuur voelen mensen zich geaccepteerd en in staat om bij te dragen aan besluitvorming en aan het maatschappelijk verkeer.”

Eindresultaat: voor elke deelnemende gemeente een maatwerkondersteuning op Inclusie en diversiteit en samenwerkingsafspraken op (deel)onderwerpen die in alle vijf gemeenten spelen. Elke deelnemende gemeente beslist over zijn eigen aanpak, maatwerkondersteuning en vaststelling door de gemeentelijke portefeuillehouder of college. De afspraken worden in de stuurgroep SD voorbereid en uiteindelijk in het BOSD gedeeld. Dit geldt ook voor de voortgang en het delen van successen en teleurstellingen.

Gemeente Amersfoort heeft de subsidie aangevraagd voor de regio en zal zelf geen gebruik maken van de subsidie. Gemeente Amersfoort doet mee in de regionale samenwerking, maar dan als penvoerder naar de het Ministerie van OCW en in het delen van de ervaring die in de gemeente Amersfoort is opgedaan.

De opdracht is op 1 april 2022 aan Artikel 1 Midden Nederland (Art.1 MN) verleend om dit proces te ondersteunen en de gemeenten gevraagd en ongevraagd te adviseren.

2. Resultaten

De eerste maanden stonden in het teken van kennismaken met de bestuurders, de beleidsadviseurs en een verkenning van de situatie per gemeente. In maart 2022 waren er gemeenteraadsverkiezingen, medio 2022 waren alle coalitieakkoorden bekend en werd duidelijk welke bestuurders diversiteit en inclusie in hun pakket hadden. Het najaar van 2022 is gebruikt voor de voorbereiding van het jaarplan 2023. Dit jaarplan is in het BOSD besproken en tevens vastgesteld.

De resultaten van de regionale samenwerking worden beschreven op vijf resultaat gebieden. Te weten:

1. Netwerkopbouw
2. Bestuurlijke samenwerking
3. Kennisvergroting
4. Borging in regulier beleid
5. Welk resultaat levert deze samenwerking op voor de inwoners van de deelnemende gemeenten?

2.1 Netwerkopbouw

Ambtelijke regionale werkgroep

Al vrij snel na aanvang van de samenwerking is gestart met het vormen van een ambtelijke regionale werkgroep op diversiteit en inclusie. De werkgroep heeft als doel kennis en informatie uit te wisselen en te vergaren. Hiermee wordt de kennis van alle gemeenten die deelnemen vergroot en gelijk getrokken. De werkgroep komt zesmaal per jaar bij elkaar. De beleidsadviseurs ervaren de werkgroep als een plek om te sparren, ervaringen te delen en te leren van de anderen. Een beleidsadviseur diversiteit en inclusie is vaak de enige in de gemeentelijke organisatie op dit onderwerp. Daarbij is dit niet het enige aandachtsgebied waar ze op werken. Er blijven per week enkele uren beschikbaar voor dit brede en actuele onderwerp. Daarom is het heel fijn om 'collega's' in het veld te spreken en snel te kunnen schakelen indien nodig. Er zijn verbindingen ontstaan tussen gemeenten waarbij kennis en ervaring uitgewisseld worden.

Netwerkaanpak in de gemeente

Via een field-lab antidiscriminatie kregen de beleidsadviseurs inzicht in wat discriminatie is en welke wetten gelden rondom discriminatie, hoe Art.1 MN de inwoners die discriminatie ervaren sociaal en juridisch ondersteunt en de werkwijze van Art.1 MN. Zij leerden het

belang van zelf in contact zijn met groepen met een verhoogde kans op een discriminatie ervaring en ze leerden de ketenaanpak antidiscriminatie kennen.

In de field-lab is ook benadrukt dat het voor de gemeenten belangrijk is om in contact te staan met netwerken van bewoners in hun gemeente en bewust te werken aan netwerkopbouw. Resultaat is dat de behoeften van de inwonersgroepen beter bekend worden. Termen zoals inclusie en veiligheid kunnen getoetst worden bij de diverse bewonersgroepen. Daarnaast is het verkorten van de lijnen tussen de beleidsadviseurs onderling en tussen ondersteunende organisaties zoals Art.1 MN, COC Midden Nederland, John Blankenstein Foundation en de gemeente en (burger)initiatieven besproken.

Leernetwerkbijeenkomsten georganiseerd door provincie Utrecht.

De provincie Utrecht heeft een sociale agenda en organiseert kennisnetwerkbijeenkomsten rondom thema's die met diversiteit en inclusie te maken hebben:

8 september 2022: leernetwerk regenboogbeleid
31 maart 2023: leernetwerk over meldingsbereidheid bij discriminatie
10 november 2023: leernetwerk over het slavernijverleden

Art.1 MN definieert **Meldingsbereidheid** als volgt: “de inspanning die mensen willen doen om een gevoel van discriminatie of ongelijke behandeling te melden. Er zijn verschillende redenen waarom iemand wel of niet een melding zou willen maken. En er zijn verschillende manieren om mensen te stimuleren tot het maken van een melding. Het is van belang om hierbij de kracht en het resultaat van het melden te laten zien.”

Deze bijeenkomsten zijn bedoeld voor alle 26 gemeenten in de provincie. In de regio Amersfoort kon deze informatie, door de gevormde regionale ambtelijke werkgroep, snel gedeeld worden en kwam daardoor bij de juiste personen terecht. Resultaat is dat de samenwerkende gemeenten uit de regio Amersfoort zowel ambtelijk als bestuurlijk meegedaan hebben aan de leernetwerkbijeenkomsten.

Wisselingen

Er zijn in de looptijd van het project veel wisselingen geweest in het ambtelijk netwerk (3 van de 6 ambtenaren). Omdat de regionale ambtelijke werkgroep er is, konden nieuwe beleidsadviseurs snel ingewerkt worden op het onderwerp en bij de collega beleidsadviseurs terecht met vragen.

2.2 Bestuurlijke samenwerking

Het voortraject is al in 2019 gestart met een verkenning of de gemeenten in de regio Amersfoort met elkaar wilden samenwerken op diversiteit en inclusie en waarom. Dit

voortraject heeft het onderwerp regionaal op de agenda gezet. Door de regionale samenwerking onder te brengen in de werkwijze van het Regiobureau Amersfoort, is de bestuurlijke samenwerking geborgd via het BOSD. Eind 2023 wil het BOSD een advies hebben over op welke wijze de borging van een langduriger samenwerking kan plaatsvinden.

De bestuurlijke afspraak dat de gemeenten willen samenwerken op het onderwerp diversiteit en inclusie heeft gewerkt als een continue aandachtstrekker op het onderwerp.

De herdenking van het slavernijverleden voelt als een regionale aangelegenheid. Mede dankzij de korte lijnen en de al aanwezige contacten in de regionale samenwerking.

2.3 Kennisvergroting met betrekking tot discriminatie

Door het aanbieden van de field lab antidiscriminatie en de on-the-road workshops, hebben ambtenaren meer kennis van de wetgeving, meer inzicht in hun rol bij preventie en de netwerkaanpak en meer inzicht in de financiering van de anti discriminatievoorziening.

Resultaat is dat de lijnen tussen Art.1 MN en gemeente korter zijn geworden. Gemeenten zijn sneller op de hoogte van recente ontwikkelingen en kunnen dus ook sneller handelen.

Art.1 MN definieert **Discriminatie** als volgt: “het gevoel dat bij mensen ontstaat op het moment dat zij ongelijk worden behandeld op basis van persoonsgebonden kenmerken die er in een specifieke situatie niet toe doen. Discriminatie kan juridisch benaderd worden. Zo kan worden aangetoond dat een situatie juridisch gezien inderdaad discriminatie betrof.

Mensen kunnen bepaalde situaties als discriminerend ervaren, terwijl daar in juridische of sociaal-wetenschappelijke zin geen sprake van hoeft te zijn. Andersom is eveneens mogelijk: mensen kunnen een gebeurtenis niet als discriminerend ervaren, terwijl daar vanuit een juridisch of sociaal-wetenschappelijk perspectief wel degelijk sprake van is.”

2.4 Borging in regulier beleid

In maart 2022 waren de gemeenteraadsverkiezingen. Over de hele linie genomen zien we dat in de nieuwe coalitieakkoorden, het onderwerp diversiteit en inclusie een prominentere plek heeft gekregen. Alle deelnemende gemeenten hebben de opgave om het beleidskader sociaal domein te herijken. Resultaat van de regionale samenwerking is dat bij het schrijven van de nieuwe beleidskaders bewust gekozen is om bepaalde communities te betrekken bij de participatie. Hiermee geven de gemeenten invulling aan het uitgangspunt “niet over ons, maar met ons”. Eén van de uitgangspunten van het VN Verdrag voor rechten van de mens met een handicap of chronische ziekte. In de herijkte beleidskaders sociaal domein wordt inclusie één van de pijlers of zelfs een integraal uitgangspunt en er wordt via (nog te schrijven of vast te stellen) uitvoeringsagenda's gewerkt aan inclusie.

Met **communities** bedoelt Art.1 MN groepen van mensen met een verhoogd risico op een discriminatie ervaring of groepen die contact hebben met mensen met een verhoogd risico op een discriminatie ervaring.

2.5 Welk resultaat levert deze samenwerking op voor de inwoners van de deelnemende gemeenten?

De inwoner staat centraal. Daarom is het belangrijk om terug te kijken op wat inwoners nu voor baat gehad hebben bij de samenwerking. Hieronder volgt een aantal voorbeelden:

Actieve vrijwilligers van Andersom, zijn ondersteund om tot een professionaliseringsslag te komen. AndersOm biedt ondersteuning voor individuen, groepen en kerken. Heeft twee keer een andersom dag georganiseerd. Deze dag is ook in de andere gemeenten bekend gemaakt en heeft mede daardoor ook regionale aantrekkingskracht gekregen.

Stichting AndersOm uit Bunschoten is ontstaan uit een verlangen een veilige omgeving te creëren voor LHBTIQ+'ers en om mensen te bereiken die dit onderwerp aan het hart gaat, zodat:

- Anders geaarde mensen goed kunnen omgaan met hun vragen en moeiten.
- Mensen uitgedaagd worden andersom te denken: niet vanuit een mening of oordeel, maar vanuit liefde en acceptatie.

Stichting Keiroze, het roze netwerk van Amersfoort, werkt al nauw samen met de projectgroep LHBTIQ+ in Soest en is door de regionale samenwerking ook betrokken geraakt bij de LHBTIQ+ community in Leusden en adviseert de gemeente Leusden.

Meer communities zijn betrokken bij het beleid in het sociaal domein. Zo heeft Soest LHBTIQ+ inwoners gevraagd om mee te participeren in de visie op het sociaal domein. Is er eind 2023 in Woudenberg een inclusiepanel in oprichting. Is er in Leusden een klankbordgroep sinds eind 2023, bestaande uit vertegenwoordigers van Stichting Keiroze, COC Midden Nederland, Fort033 en voormalige raadsleden. In Bunschoten gaat een burgerpanel meedenken met de inclusie agenda en gaat Baarn actief op zoek naar communities die nog niet voldoende in beeld zijn.

Jeugdpunt en LHBTIQ+ jongeren uit Woudenberg zijn in contact gekomen met de gemeente en Art.1 MN. Op de website [Regenbooggemeente | Gemeente Woudenberg](#) zijn de verhalen van de jongeren opgetekend. In 2023 wapperde voor de tweede keer de regenboogvlag bij het gemeentehuis. Helaas is de regenboogvlag die aan het gemeentehuis wapperde in de brand gestoken door nog onbekende daders.

Op 11 oktober 2022 vond het symposium LATER plaats. Een middag waarin het vraagstuk centraal stond hoe we samen een veilige omgeving kunnen creëren waarin LHBTIQ+-senioren zichzelf kunnen zijn en op een respectvolle manier oud kunnen worden. Dit symposium werd financieel ondersteund door Amersfoort en Leusden. Het symposium werd bezocht door (zorg- en welzijns)professionals, ambtenaren, raadsleden en LHBTIQ+-senioren uit de regio.

Alle 6 gemeenten hebben een verwijzing naar het meldpunt antidiscriminatie op hun website staan. Het is dus voor inwoners makkelijker geworden om het te vinden.

Basisscholen kunnen zich aansluiten bij de Gezonde School aanpak van de GGD. Eén van de thema's binnen deze aanpak is relaties en seksualiteit. Sommige leerlingen krijgen van hun ouders uitgebreid uitleg over relaties en seksualiteit, andere helemaal niet of onvoldoende. En in sommige gevallen komt de uitleg te laat. Of krijgen leerlingen informatie via de media die te eenzijdig, niet juist of te beperkt is. Daarom is het waardevol dat ze op school leren over gezonde relaties en seksualiteit.

Om meer aandacht te genereren voor het thema relaties en seksualiteit is er in Leusden in het overleg van het LEA (lokaal educatieve agenda) een toelichting gegeven door één van de scholen over wat het toewerken naar het themacertificaat de school heeft gebracht. Voor het schooljaar 2023/2023 hebben zich in Leusden nu vier nieuwe basisscholen aangesloten bij de gezonde school aanpak. In eerste instantie voor de thema's Bewegen en Sport en Jong Leren Eten. In totaal zijn er in de regio nu zes basisscholen die het themacertificaat relaties en seksualiteit hebben of er naar toe werken. Leerlingen en ouders van deze leerlingen zullen daar zeker iets van meekrijgen. Voor meer informatie zie de [website van de GGD](#).

3. Stand van zaken per gemeente

Van elke deelnemende gemeente hebben we de stand van zaken mbt de ontwikkeling van het inclusiebeleid op een rij gezet. We hebben dit gedaan volgens het bijgaande schrijfstramien:

Kernpunten	Aandachtsgebieden per kernpunt
1. Focus	<ul style="list-style-type: none">• Discriminatie of inclusie of regenboog of toegankelijkheid
2. Inleiding	<ul style="list-style-type: none">• Wat maakt de gemeente uniek (in relatie tot inclusie en diversiteit)?• Wat is de aanvliegroute om informatie op te halen bij burgers en instellingen in de gemeente (proces)?
3. Probleemdefinitie	<ul style="list-style-type: none">• Waar liggen de behoeftes?• Ervaren knelpunten?• Discriminatiegronden versus maatschappelijke terreinen
4. Prioritering	<ul style="list-style-type: none">• Doelstellingen
5. Speerpunten	<ul style="list-style-type: none">• Operationalisering doelstellingen ten behoeve van de uitvoering
6. Communities	<ul style="list-style-type: none">• Welke burgers met een verhoogd risico op uitsluiting komen aan bod?
7. Planning, monitoring en evaluatie	<ul style="list-style-type: none">• Op welke wijze zal dit plaatsvinden?
8. Toekomst	<ul style="list-style-type: none">• Borging van resultaten?• Wat heb je geleerd?

3.1 Baarn

Focus

Begin 2022 constateerde Baarn dat op het onderwerp diversiteit en inclusie eerst sociale bewustwording nodig is. In de sport gaat dat al heel goed. Er is een jeugdsportcoördinator die het aangepast sporten bevordert en ook g-sport is aanwezig. Ook dementievriendelijk sporten (walking football). Er was geen inclusie agenda, wel de wens om een inclusie agenda op te stellen.

In 2023 ligt de focus op kennis bevorderen over discriminatie en het slavernijverleden. Baarn heeft meegedaan met On the Road van Art.1 MN en in hal van het gemeentehuis is de zichtbare tekst van artikel 1 van de Grondwet aangepast aan de nieuwe tekst van het artikel (deze is in februari 2023 gewijzigd).

Artikel 1 van de Grondwet: Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook, is niet toegestaan.

Eind 2023 ligt er een startnotitie voor de Lokale Inclusie Agenda (LIA). In 2024 ligt de focus op het bij elkaar brengen van ervaringsdeskundigen en belangengroepen. Baarn wil samen met hen de speerpunten en de koers bepalen voor de LIA van de komende jaren.

Eind september 2023 is het Integraal Veiligheidsplan goedgekeurd. Dit is een gezamenlijk plan met Bunschoten, Soest, de Bilt en Eemnes. Eén van de speerpunten is een betere samenwerking in het zorg- en veiligheidsdomein voor de (kwetsbare) inwoners. Dit om de inclusieve samenleving te ondersteunen. Dit uitgangspunt biedt een mooie kapstok voor een antidiscriminatie-aanpak en het vergroten van de meldingsbereidheid.

Inleiding:

Baarn kent ongeveer 25.000 inwoners (inclusief Lage Vuursche en Eembrugge). Een groot deel van de inwoners is 65+. Baarn ligt midden in een groene omgeving en er zijn veel wandel en fietspaden. De VVV adverteert met 'Vorstelijk Baarn' en er is een uitvoeringsagenda Toerisme en Recreatie (2023-2026). De kernwaarden zijn: gastvrij, kwaliteit en toegankelijk. Het werken aan een inclusieve gemeente past goed binnen deze kernwaarden.

In Baarn geeft een Adviesraad Sociaal Domein gevraagd en ongevraagd advies. Zo gaf deze raad in het verleden een ongevraagd advies over een aanpak laaggeletterdheid en een toiletplan.

Momenteel wordt er in kaart gebracht welke belangengroepen en ervaringsdeskundigen er in Baarn zijn, die betrokken zouden kunnen worden met het bepalen van de lokale koers. In

2024 zullen hier gesprekken mee gevoerd worden, zodat er eind 2024 speerpunten bepaald kunnen worden waar in 2025 uitvoering aan kan worden gegeven.

Probleemdefinitie:

“Niet over mensen praten maar met mensen.” Vanuit de gemeente Baarn is er behoefte aan contact met ervaringsdeskundigen om te horen welke knelpunten ervaren worden en welke focus de gemeente zou moeten hebben om knelpunten op te lossen. In Baarn wonen arme en rijke mensen niet door elkaar, maar in armere en rijkere wijken. Baarn wil de dialoog bevorderen tussen burgers onderling. Meer naar elkaar luisteren en elkaar opzoeken.

Prioritering

In 2022 had Baarn het voornemen om een inclusie agenda op te stellen. De planning is nu dat deze in Q4 2023 vastgesteld wordt.

In 2024 organiseert Baarn bijeenkomsten en overleggen met belangengroepen en ervaringsdeskundigen. Prioriteit is het in beeld brengen van communities en in gesprek gaan om vanuit daar speerpunten en de lokale koers voor de daaropvolgende jaren te bepalen.

Daarnaast gaat Baarn in 2024 aan de slag met ‘quick wins’. Denk aan het instellen van een interne personeelswerkgroep met als focus diversiteit en inclusie, toegankelijkheid bevorderen gedurende de verbouwing van het gemeentehuis etc.

Ook blijft Baarn bepaalde thema’s aankaarten. Zoals Paarse vrijdag, coming out day, en de doorwerking van het slavernijverleden.

Speerpunten

In 2022 was vooral toegankelijke sport een speerpunt. In de vast te stellen startnotitie voor de inclusie agenda zijn de speerpunten uitgebreid naar:

- In beeld brengen wat er lokaal speelt
- In gesprek gaan met communities
- Een lokale koers bepalen die wordt gedragen door de gemeenschap
- Een stem geven aan inwoners die normaal minder gehoord worden

Communities

In 2022 waren er geen specifieke communities in beeld bij de gemeente. In de startnotitie voor de LIA is het contact maken met, het luisteren naar communities en de dialoog tussen communities het belangrijkste speerpunt.

In 2023 is verbinding ontstaan met de Initiatiefgroep koloniaal Baarn. Deze groep wil voor meer bewustwording zorgen door meer aandacht te genereren op de geschiedenis van Baarn. Een groot deel van de kapitale panden in Baarn is gebouwd met rijkdom die verkregen is door koloniale overheersing in Nederlands Indië of door rijkdom VOC handelaren en de slavenhandel.

In 2023 is ook weer een kinderraad ingesteld. Dit jaar was het thema 'kansengelijkheid'. De ideeën vanuit de kinderraad zijn erg bruikbaar voor het bevorderen van de kansengelijkheid in met name het beleidsdomein onderwijs.

De gemeente heeft contact met GSA van het Baarns Lyceum.

Planning, monitoring en evaluatie

2024: Thema agenderen, ervaringsdeskundigheid organiseren, samenwerken met partners en lokale koers bepalen

2025: Prioriteren en focus aanbrengen, uitvoering geven aan de lokale koers, aan de slag 2026 en verder: intern en extern borgen, blijven agenderen

Voor de uitvoering van de inclusie agenda, (verwachte besluitvorming Q4 2023) is voor de jaren 2024-2027 een bedrag van €20.000,00 per jaar gereserveerd.

Sinds 2023 wordt aan de gemeentelijke antidiscriminatie voorziening Art.1 MN een structurele bijdrage geleverd van €0,77 per inwoner. Hierdoor kan de voorziening zichtbaarder in Baarn zijn en daar waar nodig communities ondersteunen.

Toekomst

Ambtelijk:

In 2022 en 2023 is in regionaal verband samengewerkt op het onderwerp diversiteit en inclusie. De ambtelijke werkgroep met beleidsadviseurs diversiteit en inclusie wordt ervaren als een plek voor de beleidsadviseur om te sparren, om ervaringen te delen en te leren van de anderen. Omdat de beleidsadviseur diversiteit en inclusie de enige in de gemeentelijke organisatie is op dit onderwerp en er vaak maar een paar uur per week tijd voor heeft, is het heel fijn om 'collega's' in het veld te spreken. Vanuit de Baarn is de wens om de ambtelijke werkgroep voort te zetten.

Wethouder de Vries:

"Het zou behulpzaam zijn als nagedacht wordt hoe we als kleine gemeenten het contact kunnen onderhouden met communities die zich meer regionaal georganiseerd hebben. Voorbeelden zijn het COC Midden Nederland en Roze 50+ waarmee Baarn samen met Soest mee in contact is. "

Van de bestuurlijke samenwerking is nog niet zoveel terecht gekomen. Wel helpt het om bij bijeenkomsten aan te sluiten van buurgemeenten. Denk bijvoorbeeld aan Ketikoti 2023 en de excuses van de commissaris van de koning. De provinciale leernetwerk bijeenkomsten waren van een wisselende kwaliteit voor bestuurders. Denk bij toekomstige bijeenkomsten ook aan de meerwaarde voor bestuurders. Wat voor handvatten zijn er voor bestuurders om bijvoorbeeld meldingsbereidheid op de agenda te zetten?

3.2 Bunschoten

Focus

Aan het begin van de regionale samenwerking was Bunschoten reeds bezig met bewustwording rond antidiscriminatie en seksuele diversiteit. Belangrijk was dat zorgvuldig aangesloten werd bij wat er in Bunschoten speelt en ruimte geven aan de couleur locale. In Bunschoten is dat gedaan door het gesprek te bevorderen en de dialoog aan te gaan. De initiatiefgroep Anders-Om heeft deze zorgvuldige gesprekken gevoerd met alle raadsfracties die met de gemeentelijke verkiezingen van 2022 meededen, om aandacht te vragen voor seksuele diversiteit in de verkiezingsprogramma's.

In 2023 wordt er gewerkt aan een inclusie agenda, met een bredere focus: sociale, digitale en fysieke toegankelijkheid, antidiscriminatie en seksuele diversiteit.

Eind september 2023 is het integraal veiligheidsplan goedgekeurd. Dit is een gezamenlijk plan met Baarn, Soest, de Bilt en Eemnes. Eén van de speerpunten is een betere samenwerking in het zorg- en veiligheidsdomein voor de (kwetsbare) inwoners. Dit om de inclusieve samenleving te ondersteunen. Dit uitgangspunt biedt een mooie kapstok voor een antidiscriminatie-aanpak en het vergroten van de meldingsbereidheid.

Inleiding

De gemeente Bunschoten bestaat uit de dorpskernen Bunschoten, Spakenburg, Eemdijk en Zevenhuizen en er wonen 22.500 mensen. De gemeente staat onder meer bekend als toeristisch vissersdorp met een rijke zichtbare geschiedenis en onder meer door de twee rivaliserende voetbalclubs (de roden en de blauwen). De economische en toeristische visie van Bunschoten werkt vanuit drie uitgangspunten:

- Aantrekkelijke gemeente zijn voor bedrijven en medewerkers
- Ondernemersgerichte gemeente
- Bereikbare en gastvrije gemeente

Alle drie uitgangspunten leveren een goed fundament voor het werken aan een inclusieve gemeente.

Probleemdefinitie

Wat waren de behoeftes en knelpunten?

- Het vangnet voor LHBTIQ+ inwoners vergroten en het bevorderen van acceptatie door een open en eerlijk gesprek en het geven van voorlichting.

Waar liggen nu de behoeftes?

- Sociale, digitale en fysieke toegankelijkheid
- Bevorderen acceptatie van LHBTIQ+ inwoners
- Antidiscriminatie aanpak

Prioritering

Doelstellingen in het oude coalitie akkoord (tot 2022)

- Inclusieve speelplekken
- Het aanpakken van taalachterstanden
- Toegankelijke zorg

Doelstellingen in het nieuwe coalitie akkoord:

- Iedereen mag zijn wie hij of zij is, ongeacht geaardheid of achtergrond. Dialoog, steun en erkenning zijn hierbij sleutelwoorden.
- Samen met ervaringsdeskundigen wordt eenmaal per jaar naar drukbezochte plekken gekeken om hindernissen voor toegankelijkheid te signaleren en te verhelpen. Hiervoor kan een gemeentelijke commissie in het leven worden geroepen.

Speerpunten

Op dit moment wordt er gewerkt aan een nieuw beleidskader sociaal domein.

Maatschappelijke partners, een focusgroep van inwoners en de adviesraad sociaal domein zijn hierbij betrokken. Tegelijk wordt er gewerkt aan een inclusie agenda als uitvoeringsagenda van het nieuwe beleidskader. Hiervoor wordt een burger panel in het leven geroepen die meedenkt over prioritering van een groslijst met speerpunten om te komen tot een shortlist voor de komende jaren. Speerpunten zijn: het bevorderen van sociale, digitale en fysieke toegankelijkheid, het vergroten van LHBTIQ+ acceptatie en het tegengaan van discriminatie.

Communities

In coronatijd heeft de burgemeester van Bunschoten het netwerk Bunschoten United opgestart. Hierin zijn veel groepen en netwerken van Bunschoten vertegenwoordigd. Zo zijn korte lijnen georganiseerd opdat signalen snel bij de gemeente komen. Dit netwerk is vooral gericht op de leefbaarheid en de veiligheid in Bunschoten.

De initiatiefgroep Anders-Om heeft een netwerk van LHBTIQ+ inwoners.

Adviesraad sociaal domein. Hierin zit een brede vertegenwoordiging van inwoners voor het sociaal domein.

Klankbordgroepen met ervaringsdeskundigen rond een specifiek thema of nieuw project:

Het burger panel voor de inclusie agenda.

Klankbordgroep samenspeelplekken, samen met ouders van kinderen met een handicap.

Gesprek over leerlingenvervoer met ouders van kinderen die daar gebruik van maken.

Planning, monitoring en evaluatie

De inclusie agenda wordt een uitvoeringsagenda van het nieuwe beleidskader sociaal domein. Het beleidskader zal dit jaar worden vastgesteld, de LIA volgend jaar. De monitoring en evaluatie van de inclusie agenda zal een jaarlijkse exercitie zijn.

Toekomst

Omdat de inclusie agenda een uitvoeringsagenda wordt van het nog vast te stellen beleidskader sociaal domein, wordt de aanpak op inclusie en diversiteit geborgd in regulier beleid. De visie in het nieuwe beleidskader sociaal domein is als volgt verwoord:

“In Bunschoten werken we samen aan een gezonde en inclusieve samenleving, waarin iedereen meedoet en gelijke kansen heeft om zich te ontwikkelen.”

Beleidsadviseur: “We hebben geleerd dat inclusie & diversiteit een onderwerp is dat iedereen raakt en integraal in alle beleidsterreinen terugkomt. Ook hebben we gezien dat het een onderwerp is dat leeft en waar we graag de verbinding over zoeken met inwoners, ervaringsdeskundigen en samenwerkende partijen!”

Wethouder van Asselt: “Stap voor stap is Bunschoten op weg naar een steeds inclusievere gemeente. Zoals we optrekken met Anders-Om en dat we bezig zijn met het opstellen van een Lokale Inclusie Agenda. Mooi dat we samen optrekken met de rest van de regio en dat er respect is voor hoe iedere gemeente op zijn eigen manier invulling aan geeft aan dit onderwerp, want ook dat is diversiteit!”

Het regionale ambtelijke overleg wordt als heel zinvol ervaren. Vanaf 2024 kunnen we dat ook zelf organiseren. Bijvoorbeeld elke 6 weken op maandagmiddag. Fijn is dat er dan iemand van Art.1 MN bij aansluit om de trends mbt discriminatiemeldingen terug te geven.

3.3 Leusden

Focus

In 2020 is er een inclusie agenda opgesteld met een looptijd van twee jaar. De focus lag op toegankelijk verkeer en vervoer, maatschappelijke bewustwording en toegankelijke informatie, toegankelijke openbare ruimte en een divers aanbod in vrije tijdsbesteding. Doelgroepen zijn mensen met een beperking, laaggeletterden en LHBTIQ+ inwoners. Ondertussen is de looptijd van de inclusie agenda verstreken. In plaats van een nieuwe inclusie agenda op te stellen is er voor gekozen om in het nieuwe beleidskader “Thuis in Leusden” 2023-2027, de inclusieve samenleving als uitgangspunt te nemen. Daarbij wil Leusden aandacht hebben voor toegankelijkheid, blijvend de acceptatie bevorderen van LHBTIQ+ inwoners en de bekendheid van de antidiscriminatie voorziening vergroten.

Inleiding

Leusden heeft ongeveer 30.000 inwoners, waarvan circa 300 in Stoutenburg en 2500 in Achterveld. Veel inwoners komen van buiten Leusden, daardoor heeft Leusden een stedelijke cultuur. Het wordt ook wel een “storp” genoemd. Leusden ligt midden in agrarisch gebied en de Utrechtse Heuvelrug. Toeristen kunnen er wandelen, fietsen en kanoën en er zijn vier winkelcentra.

Probleemdefinitie

Begin 2022 was vooral de behoefte om ook in contact te komen met LHBTIQ+ inwoners die mee willen denken over wat de gemeente kan doen om de acceptatie en de zichtbaarheid van LHBTIQ+ inwoners te vergroten. Toegankelijkheid voor iedereen om te kunnen participeren in de maatschappij blijft een aandachtspunt. Daarnaast was het bestaan en de werking van de antidiscriminatie voorziening redelijk onbekend bij inwoners.

Vanuit de nieuwe visie “Thuis in Leusden” werkt Leusden aan inclusie vanuit een integrale denk- en werkwijze. Dit betekent onder andere dat de aanpak van elk speerpunt voor iedereen geldt en dat Leusden daarbij rekening houdt met belemmeringen die inwoners(groepen) kunnen ervaren.

Prioritering

In de inclusie agenda van 2020 staat de ambitie om belemmeringen te verminderen die bewoners kunnen ervaren om te participeren in de maatschappij.

In het nieuwe beleidskader zijn de ambities algemener van aard: iedere inwoner een gezonde vaste basis, bouwen aan verbindende netwerken en de mogelijkheid om vitaal te

leven en daar waar nodig passende ondersteuning. Een inclusieve samenleving is daarbij het uitgangspunt: iedereen kan volwaardig deel uitmaken van de samenleving en hoort erbij.

Speerpunten

In het beleidskader “Thuis in Leusden” zijn de speerpunten voor diversiteit en inclusie voor de komende jaren aangegeven:

- Aandacht houden voor toegankelijkheid, door in gesprek te blijven met de ervaringsdeskundigen in de werkgroep Toegankelijkheid. Deze levert input over waar inwoners tegen aanlopen. Leusden onderneemt daar waar mogelijk gepaste actie op.
- LHBTIQ+ inwoners met als focuspunten ouderen, sport, onderwijs en zichtbaarheid/bewustwording.
- Leusden zorgt voor meer bekendheid van de antidiscriminatie voorziening en werkt aan bewustwording. Daarom faciliteert Leusden On the Road van Art.1 MN en wordt via sociale media aandacht besteed aan antidiscriminatie.

In het integraal veiligheidsplan 2024-2027 dat Leusden samen met de gemeenten Zeist, Bunnik en Woudenberg heeft opgesteld, is één van de speerpunten om de verbinding tussen het zorgdomein en het veiligheidsdomein te bevorderen. Nu nog gericht op het voorkómen van criminaliteit, maar een mooie kapstok om ook het tegengaan van discriminatie aan op te hangen.

In kader van het regionaal project Diversiteit 2022-2023 zijn voor het Leusdense speerpunt LHBTIQ+ inwoners naast de jaarlijkse acties, verschillende nieuwe acties ingezet voor de focuspunten zoals:

- Ouderen: contact met Roze 50+, onderzoek naar mogelijkheden Roze Loper, project Later.
- Sport: Presentatie bij Sportnetwerkborel door John Blankenstein Foundation, in het nieuwe Sportakkoord wordt ingezet op inclusie en diversiteit en het mogelijk maken van sporten voor iedereen (clubkadercoaching)
- Onderwijs: GGD heeft een presentatie gegeven over de Gezonde school en vignet Relaties en Gezondheid, burgemeester en wethouder hebben gastlessen gegeven op één van de basisscholen
- Zichtbaarheid/bewustwording: in 2023 is de eerste Pride Leusden geweest en is er een bowlingavond voor jongeren georganiseerd door KeiRoze

Maar ook voor de andere speerpunten, zoals mensen met een beperking en bewustwording m.b.t. discriminatie zijn allerhande stappen gezet om te werken aan een inclusieve samenleving, en zal Leusden hier ook mee verdergaan.

Communities

Welke communities waren al in beeld?

- Een Participatieraad die gevraagd en ongevraagd advies geeft op gemeentelijke beleidsstukken op beleidsniveau
- Raad voor Cliëntenparticipatie voor inwoners die gebruik moeten of willen maken van voorzieningen uit de WMO, Participatiewet of Jeugdwet
- Een Duwgroep van ervaringsdeskundigen op het gebied van toegankelijkheid (behoorlijk actief)
- Begin 2022 waren er (mede door de corona maatregelen) nog geen lijntjes gelegd met een LHBTIQ+ netwerk.
- Consulenten basisvaardigheden in de bibliotheek zijn de verbindende schakel met laaggeletterden.
- Werkgroep Toegankelijkheid.

Welke communities zijn er in beeld gekomen?

- In 2023 is er een groep bewoners opgestaan die de Pride Leusden hebben georganiseerd. Zij organiseren zich vanuit Fort033. Ook is er een ronde gedaan langs verzorgingshuizen om aandacht te vragen voor roze ouderen. Daarbij is ook de Roze Loper onder de aandacht gebracht. Door de gemeente is een klankbordgroep medio 2023 bij elkaar gebracht, bestaande uit leden van Keiroze, COC, Fort33, en oud raadsleden. De samenwerking met Keiroze is verstevigd.
- Door de landelijke aandacht voor de herdenking van 150 jaar afschaffing van de slavernij, is er in Leusden aandacht gekomen voor het aandeel van Leusden in het slavernijverleden. Vooral met betrekking tot het slavenschip de Leusden. Op 26 juni gaf Kathleen Ferrier een lezing onder de titel "Waarom Leusden niet om Slavenschip de Leusden heen kan". Deze avond trok een volle zaal. Ook de komende tijd zal Leusden aandacht blijven besteden aan de doorwerking van het slavernijverleden.

Planning, monitoring en evaluatie

Er wordt op dit moment gewerkt aan een voorzet voor de monitoring en evaluatie van de beleidsvisie.

In lijn met integrale aanpak van inclusie is er voor inclusie geen specifiek uitvoeringsgeld gereserveerd.

De antidiscriminatie voorziening Art.1 MN ontvangt op jaarbasis 50 cent per inwoner. Het resterende bedrag van 27 cent per inwoner wordt ingezet op activiteiten gericht op preventie van discriminatie. Dit bedrag wordt de komende jaren wel geïndexeerd.

Toekomst

Beleidsadviseur: “Ambtelijke samenwerking in de regio heeft meerwaarde en moet zeker doorgaan. Kleinere gemeenten moeten niet ieder zelf het wiel willen uitvinden, maar ook gebruik maken van wat er regionaal wordt aangeboden en de regionale samenwerking actief opzoeken. We hebben met elkaar aandacht voor toegankelijkheid in de brede zin van het woord, ervaringsdeskundigen betrekken en antidiscriminatie. De samenwerking en lokale aanpak heeft in Leusden vooral meer aandacht gegenereerd voor de LHBTIQ+ inwoners.”

Burgemeester Bouwmeester: “Op de onderwerpen LHBTIQ+ en slavernij verleden heeft de samenwerking geleid tot nieuwe coalities en samenwerking binnen de gemeente. Ik ervaar de aandacht voor het slavernijverleden echt als een onderwerp waarin we als regio samen op trekken.”

3.4 Soest

Focus

In de afgelopen tijd lag de focus in Soest op het zaaien van aandacht voor diversiteit en inclusie in de breedste zin van het woord en in alle gelederen van het gemeentehuis. Er wordt hard gewerkt aan nieuwe visies. Zoals de omgevingsvisie, de visie op cultuur en op sport. Ook wordt er gewerkt aan een nieuw beleidskader sociaal domein. Hoe mooi is het dan dat een structurele aandacht voor kansengelijkheid en kunnen meedoen meegenomen wordt in de vernieuwde visies. Deze visies zijn op het moment van dit schrijven nog niet vastgesteld door de gemeenteraad.

Zo is het Integraal Veiligheidsplan is begin oktober 2023 besproken in de raad van Soest. Dit is een gezamenlijk plan met Baarn, Bunschoten, de Bilt en Eemnes. Eén van de speerpunten is een betere samenwerking in het zorg- en veiligheidsdomein voor de (kwetsbare) inwoners. Dit om de inclusieve samenleving te ondersteunen. Dit uitgangspunt biedt een mooie kapstok voor de antidiscriminatie-aanpak en het vergroten van de meldingsbereidheid.

Inleiding

Wat maakt de gemeente uniek?

Soest bestaat uit Soest, Soesterberg en Soestduinen. Ongeveer 46.000 inwoners. Soest ligt midden bossen, heide en duinen. Soest is een diverse gemeente. Elke wijk heeft een heel eigen karakter. Er wonen ongeveer 142 nationaliteiten.

Soest heeft zo min mogelijk sectoraal beleid. Bij voorkeur een inclusieve sociale agenda voor iedereen. Voor LHBTIQ+ is er wel een aparte agenda, voor inclusie (VN verdrag) en het tegengaan van discriminatie niet. In het nieuwe coalitie akkoord is o.a. Het regenboogstembusakkoord opgenomen, dus aandacht voor de zichtbaarheid en veiligheid voor LHBTIQ+ bewoners staat op de agenda. Op 11 oktober wordt de regenboogvlag gehesen. Ook is er aandacht voor mensenrechten dag (10 december).

Hoe kwam de gemeente aan de informatie?

Er is begin 2023 een participatieraad sociaal domein ingesteld.

In het voorjaar 2023 is een actief participatie proces in gang gezet om met bewoners en instellingen te praten over een nieuwe integrale visie op het sociaal domein. Het ging vooral om het vraagstuk “wat voor een gemeente willen we zijn als het gaat om zorgen voor elkaar?”.

Hierbij zijn bewust de volgende doelgroepen betrokken:

- (Niet Westerse) migranten
- LHBTIQ+
- Ouderen
- Jongeren
- Leerlingen en ouders basisschool
- Kerken en andere religieuze instellingen
- Etc.

Het voornemen is dat de visie moet eind 2023 vastgesteld wordt. Dan kan er gewerkt gaan worden aan een uitvoeringsagenda.

Probleemdefinitie

Wat waren de behoeftes en knelpunten?

Begin 2022 was er vooral aandacht voor de regenboogaanpak. Dit was niet verankerd in een beleid of uitvoeringsagenda. Dat is ook niet geëvalueerd of gemonitord.

Waar liggen nu de behoeftes?

Meer bekendheid van de anti discriminatievoorziening genereren. Dit wordt onder andere gedaan door de nieuwe tekst van Artikel 1 van de Grondwet te onthullen in oktober. Ook is de antidiscriminatie voorziening onder de aandacht gebracht door een vermelding in een artikel in de Soestercourant. Daarnaast wil Soest dit jaar graag de “On the road tour” van Art.1 MN een podium geven.

Eind 2023 werkt Soest samen met Baarn aan meer aandacht voor de positie van roze ouderen doormiddel van een expositie.

In de interne organisatie is er veel aandacht voor Inclusieve en duurzame ontwikkeling. Werken aan een inclusieve organisatie past hier goed bij.

Prioritering

Dat is op dit moment nog niet te zeggen, omdat de uitkomsten van de gesprekken die gevoerd zijn op dit moment verwerkt worden in nieuwe visie op het sociaal domein. De visie sociaal domein wordt verder uitgewerkt in uitvoeringsprogramma's, waarbij inclusie een belangrijk thema is. Inclusie is een breed onderwerp. O.a. in de omgevingsplannen komt (laagdrempelige) ontmoetingsplekken naar voren. Thema toegankelijkheid wordt expliciet genoemd. Nieuwe thema's zijn: Aandacht binnen het inkoopproces (inkoopcriteria) en omgevingsprogramma 'Werken' (recreatie en toerisme; winkelgebieden)

Speerpunten

In de begroting voor 2023 is een extra (eenmalig) bedrag opgenomen voor de anti discriminatievoorziening. Ook voor 2024 is dit bedrag voor de antidiscriminatievoorziening opgenomen in de begroting (€ 45.000) voor activiteiten rondom inclusie, bestaand uit: de inclusieve samenleving, antidiscriminatie, VN verdrag handicap en LHBTIQ+.

Communities

Welke communities waren al in beeld?

LHBTIQ+ community. Deze kwam met enige regelmaat bijeen in een café. Na het afbranden van dat café kwam de groep een tijd lang niet meer samen. Het café is onlangs weer geopend en de eerste bijeenkomsten worden weer georganiseerd. Er is ook een facebook groep LHBTIQ+ Soest-Soesterberg actief waarin bijeenkomsten elders in het land aangekondigd worden.

Bij het participatieproces voor het nieuwe beleidskader sociaal domein zijn veel nieuwe (groepen van) mensen gesproken. De vraag is nu hoe deze contacten te onderhouden als gemeente. Was het een eenmalige participatie of wordt het een reguliere participatie?

Planning, monitoring en evaluatie

In 2024 zal er gewerkt worden aan uitvoeringsagenda's. Op die manier wordt diversiteit en inclusie goed geborgd binnen het sociaal domein.

Toekomst

Fijn om in het regionale ambtelijke netwerk dingen te delen. Diversiteit en inclusie heeft met heel veel beleidsdomeinen te maken en kan een heel groot takenpakket worden, tegelijk kan het ondersneeuwen onder de vele taken die een beleidsadviseur ook heeft.

Beleidsadviseur: "kennisuitwisseling, samen optrekken in activiteiten, etc. zijn waardevolle elementen van de regiosamenwerking en dit zouden we nog meer kunnen doen."

Waar mogelijk ook aansluiten bij al bestaand (activiteiten)aanbod, zoals culturele centra en de jaarlijkse 'week tegen eenzaamheid'. Zou de diversiteitsweek van de gemeente Amersfoort volgend jaar ook regionaal ingestoken kunnen worden? Wellicht kunnen we een regionale poule van toegankelijkheidsambassadeurs inrichten waar we met vragen terecht kunnen?

3.5 Woudenberg

Focus

Woudenberg had een inclusie agenda in de periode 2018 tot 2020, met als focus toegankelijkheid. In 2019 is een tussenstand gerapporteerd. Door personele wisselingen is de agenda in 2020 niet geëvalueerd of vernieuwd. Woudenberg heeft in die periode onder financieel toezicht gestaan en had weinig beweegruimte om extra investeringen te doen.

Woudenberg hijst sinds 2020 de regenboogvlag sinds 2020. Vanaf 2022 gebeurt dit samen met jongeren van het Jeugd Punt, tijdens coming out-dag. Op de webpagina van de gemeente Woudenberg is te vinden: In Woudenberg moet iedereen zich thuis kunnen voelen en zichzelf kunnen zijn. Hier zijn ook verhalen te vinden van jonge Woudenbergers over hun seksuele identiteit en gender.

Medio 2024 wil Woudenberg weer een vastgestelde inclusie agenda hebben met als focus toegankelijkheid, seksuele diversiteit en het tegengaan van discriminatie.

In het integraal veiligheidsplan 2024-2027 dat Leusden samen met de gemeenten Zeist, Bunnik en Woudenberg heeft opgesteld, is één van de speerpunten om de verbinding tussen het zorgdomein en het veiligheidsdomein te bevorderen. Nu nog gericht op het voorkómen van criminaliteit, maar een mooie kapstok om ook het tegengaan van discriminatie aan op te hangen.

Inleiding

Woudenberg is een groene gemeente midden in de Utrechtse heuvelrug met ruim 14.000 inwoners. Veel inwoners werken in de diensten- en de bouw- en transport sector. Het college van Burgemeester en wethouders bestaat uit een coalitie tussen SGP, PvdA/GroenLinks en CDA. Deze samenwerking maakt de gemeente uniek en betekent ook dat er zorgvuldig met elkaar gesproken wordt over wat inclusie betekent voor Woudenberg.

Probleemdefinitie

Structurele aandacht voor diversiteit en inclusie vraagt om een goede borging binnen het gemeentelijke beleid. Op dit moment wordt er binnen Woudenberg gewerkt aan een vernieuwd beleidskader sociaal domein. Hierin worden vier maatschappelijke doelen benoemd die een goede kapstok bieden voor de inclusie agenda:

- Inwoners hebben een gezonde actieve leefstijl
- Inwoners hebben de mogelijkheden zich te ontwikkelen
- Inwoners hoeven niet in armoede te leven

- Inwoners krijgen passende hulp als het nodig is

Met het jongerenwerk is het project neighbours opgestart. Een laagdrempelige plek waar alle jongeren welkom zijn die worstelen met vragen rondom hun identiteit, seksualiteit en/of gender.

Prioritering

Eind 2023 Woudenberg installeert een toegankelijkheidspanel met inwoners uit diverse communities.

Eind 2023 start Woudenberg met het schrijven van een inclusie agenda. De bedoeling is dat deze medio 2024 vastgesteld wordt.

Speerpunten

Speerpunten zijn:

- Woudenberg fysiek toegankelijk
- Woudenberg digitaal toegankelijk
- In Woudenberg willen we dat niemand zich buitengesloten voelt.

Communities

Via het JeugdPunt zijn jonge LHBTIQ+ inwoners in beeld en is de gemeente met hen in gesprek.

Woudenberg installeert eind 2023 toegankelijkheidspanel. De wens is dat dit een panel wordt dat mensen uit diverse communities kan vertegenwoordigen.

Planning, monitoring en evaluatie

De inclusie agenda wordt een uitvoeringsagenda van het nog vast te stellen beleidskader sociaal domein. Het wordt een tweejaarlijkse agenda, die elke twee jaar herzien wordt.

Sinds 2023 wordt aan de gemeentelijke antidiscriminatie voorziening Art.1 MN een structurele bijdrage geleverd van €0,77 per inwoner. Hierdoor kan de voorziening zichtbaarder in Woudenberg zijn en daar waar nodig communities ondersteunen.

Voor het uitvoeren en aanjagen van de inclusie agenda is geen apart budget gereserveerd. Indien nodig kunnen incidentele middelen ingezet worden.

Toekomst

Woudenberg vindt het belangrijk om bij de regionale samenwerkingen aangesloten te blijven en op die manier de belangen van communities en minderheden te behartigen. Gezien de couleur locale, is het actief aanjagen van diversiteit/inclusie belangrijk, om het algemene veiligheidsgevoel van deze groepen te waarborgen. Als dit in gezamenlijkheid met andere gemeenten kan, is het makkelijker om dit op de (politieke) agenda te houden. Het verbranden van de regenboogvlag, de leuzen/bekladdingen rond het gemeentehuis vorig jaar laten zien dat er nog een lange weg is te gaan.

Wethouder de Graaf: “Zeker voor een kleine gemeente als Woudenberg is een regionale samenwerking op diversiteit en inclusie essentieel. Wij kleine gemeentes hebben vaak eenpitters op dit onderwerp. Door samen te werken kunnen we best practices delen en komen we tot een robuuster inclusiebeleid.”